



Feedback

Att mata tillbaka

”I organisationer och på företag pratas det ofta om hur viktigt det är med feedback. Ändå upplever människor på våra arbetsplatser att de varken ger eller tar emot feedback, varken positiv eller negativ sådan. Studier visar och vår erfarenhet är att på de arbetsplatser där det ges och tas emot feedback som en naturlig del av arbetet, där ökar trivsel och samarbete”

Om vi översätter ordet feedback så betyder det att mata tillbaka. Vi tränar deltagarna i feedback som är sorterad och nyttig för mottagaren. Naturligtvis med respekt och timing. Det ingår då att reflektera över varför och hur jag ska ge feedback och hur jag tar emot feedback. Ibland kan det även vara ”nödvändighetsfeedback” som gäller.

Vill du veta mer?

För frågor och offert kontakta

Ewa Jonason Produktion AB

Tel: 0709-927 918

info@ewajonason.se

www.ewajonason.se

Exempel på upplägg:

Exempel 1

- Undervisning och praktisk träning i nyckelfaktorer som gör det möjligt att sortera i och hantera utmaningar som kan uppstå i samarbetet människor emellan.

Programmet består av varierade pedagogiska aktivitetsramar, som till exempel föreläsningar, demonstrationer, filtrering (analys), övningar, rollspel, erfarenhetsutbyte, reflektion, se på filmklipp.

Träningstillfällen och antalet timmar sker efter överenskommelse.

Parallellt med gruppträning erbjuds ett individspår. Det innebär att var och en får några tillfällen individuell coaching med Bea eller Ewa.

*”Att vara människa
bland människor
är en Extremsport”*

Truls Fleiner

Feedback

Att mata tillbaka

Om kursledarna

Bea Ahlperby har i mer än 20 år arbetat med människor som ledare, coach, inspiratör, moderator och föredragshållare. Bea är kommunikolog och har en utbildning vid Skandinaviskt Institut för Kommunikologi. Med en flerårig bakgrund som hälsopedagog och inom personalfrågor bidrar hon med inspiration och utveckling i förändringar baserat på en helhet. Uppdragen har varierat stort – chefsutveckling, kommunikationsträning, grupputveckling, rehabiliteringsuppdrag och hälso- och friskvårdsutveckling mm. Bea är även en av initiativtagarna och skaparna av filmen Rör dig hjärna. Den stora drivkraften är att skapa INSPIRATION och UTVECKLING i en värld som förändras genom att de hon arbetar med får tillgång till egen KOMPETENS.

Ewa Jonason är Kommunikolog och har en bakgrund från Teater, TV och radio. Hon har bl.a. erfarenhet av att leda stora produktioner där hon fungerade som arbetsledare för ett hundratal personer, allt från filmteam till statister. Hon utbildar i Kommunikologi på KompetensGruppen och arbetar med förändringsarbete på organisations-, grupp- och individnivå. Från 2006–2010 var hon en av delägarna i Framtidens Team AB och har bl.a. arbetat med fleråriga ledarskapsprogram inom företag som Carlsberg Sverige. Hon har i flera år anlitats som coach på individ och gruppnivå på Bygg-Ole och hon arbetar med chefsutveckling på både grupp och individnivå inom exempelvis Unionen.

Sagt av tidigare deltagare

”Jag har haft roligt, fått tänka till och redan vågat ge feedback på ett annat sätt till en medarbetare så att det landade och uppfattades som tydligt”

”Min upplevelse var att det var nyttigt och skönt att ta emot feedback när den var mer sorterad, jag tänkte inte ens på om den var negativ”

”Jag inser att jag tidigare har tagit lite för stort ansvar för hur det eventuellt ska landa och nu fått träna på att skilja på sak och person. Nyttigt!”